

CTL

Pour la première fois A la DGFIP

Les agents vont élire directement
leurs représentants du personnel
au Comité Technique de leur Direction

Pour la première fois A la DGFIP

au lieu de se diviser,
Deux syndicats
unissent leurs forces

**pour être encore plus utiles
et efficaces pour les agents**



STOP aux agitations, aux palabres, aux grèves à répétition, à la cogestion qui ne dit pas son nom, aux incondtionnels du zéro résultat, aux chaises vides !!

**Votez pour la force et l'efficacité
de la CFTC et de l'UNSA
au niveau fonction publique,
au ministère
et à la DGFIP**



Nos engagements communs

Pour nos salaires et carrières :

- ➔ **Agents C** : Obtenir la rénovation de la grille indiciaire des C.
Obtenir l'accès au 8^{ème} échelon du 3^{ème} grade (AAP 1) pour tous (carrière linéaire).
- ➔ **Contrôleurs** : obtenir la rénovation de la grille indiciaire notamment des B 2^{ème} classe.
Obtenir un reclassement plus favorable dans le NES pour les CP 7 et les C 2^{ème} classe.
Maintenir l'accès au concours de CP pour les Contrôleurs 2^{ème} Classe.
- ➔ **Inspecteurs** : Obtenir la rénovation de la grille indiciaire des A 1^{er} niveau.
(réhaussement des indices et échelon terminal supplémentaire au-delà du 12^{ème})
Obtenir la révision du reclassement des B en A avant 2007.
- ➔ **Cadres supérieurs** : Améliorer les possibilités de promotion de carrières. Permettre de mieux concilier la vie professionnelle et la vie personnelle dans l'encadrement supérieur.
- ➔ **Contractuels** : application immédiate de l'accord de titularisation des contractuels (signé par l'UNSA et la CFTC) à la DGFIP (CDI en titulaires).
Obtenir le maximum de transformation en CDI (CDD en CDI) avec attribution des mêmes droits que les titulaires notamment en terme de congés et de congés maladie.

Pour nos salaires, nos emplois et nos missions :

- ➔ **Refuser le gel des rémunérations des fonctionnaires** et obtenir la réouverture de négociations salariales.
- ➔ **S'opposer aux suppressions de postes à la DGFIP.**
S'opposer à la casse du service public et maintenir l'intégralité de nos missions à la DGFIP.
Préserver le réseau des structures DGFIP sur le territoire.
- ➔ **Refuser la PFR** (Prime de Fonction et de Résultats) c'est à dire une rémunération fondée sur une sorte de « mérite » individuel.

Pour faire cesser le stress au travail !!!

- ➔ **Exiger un autre mode d'organisation** des espaces de travail plus ergonomique générateur de moins de bruit, de moins de fatigue, et de moins de stress.
- ➔ **Exiger la fin des suppressions d'emplois** et demander la création d'emplois B et C pour palier les besoins des services qui croulent sous les charges de travail.
- ➔ **Supprimer le management par indicateurs**, créer des cellules de soutien technique, remédier aux déficiences des applications informatiques.