

Pouvoir s'opposer, Toujours proposer !

Comité Hygiène et Sécurité et des conditions de Travail

Le Comité hygiène et sécurité et conditions de travail s'est tenu dans les locaux de l'immeuble Brassart le 16 octobre 2020 sous la présidence de M. GIRAULT , Directeur Départemental des Finances Publiques du Pas de Calais.

La séance s'est ouverte à 09h30 pour être clôturée à 13h 00.

Etaient présents à cette réunion, outre les représentants de l'administration, les représentants du personnel : Solidaires , FO DGFIP 62, CGT Finances Publiques, CFTC DGFIP 62 ; Monsieur WINTREBERT (ISST) Mme RIVAUX(IDE) et Mme HEROGUER secrétaire animatrice du CHSCT et le docteur DEPauw en visio-conférence.

L'ordre du jour du CHSCT est le suivant

ORDRE DU JOUR DU CHSCT

- 1) Approbation du procès verbal du CHS-CT du 26 juin 2020
- 2) Rapport annuel du Médecin de Prévention
- 3) Bilan annuel 2019 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail
- 4) Questionnaire CHS-CT prévention COVID
- 5) Situation sanitaire
- 6) Point sur la mise en place des préconisations de la commission d'enquête « Conditions de travail des agents su SIP de Saint-Omer »
- 7) Travaux immobiliers en cours et projet à venir
- 8) Questions diverses.

Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais

Co-secrétaires départementaux : Jean-François Heneman et Yann Plouviez

Approbation du procès verbal du CHS-CT du 26 juin 2020

Le procès verbal, n'appelant aucune remarque de la part des O.S, a été adopté.

Rapport annuel du Médecin de Prévention

Un médecin et une infirmière à plein temps pour un effectif de 1579 agents dont :

307 en surveillance particulière
349 en surveillance quinquennale
63 en surveillance particulière Handicap

Le médecin a demandé 9 aménagements de poste et 6 aménagements de temps partiel périodique.

Le docteur De Pauw a rappelé qu'elle avait été nommée sur le secteur de Boulogne, qu'il lui était impossible d'assurer la charge incombant à deux médecins, tout en répondant pleinement aux sollicitations des agents de tout le 62.

Elle souhaite une programmation des CHS-CT bien plus anticipée afin de pouvoir assister aux séances de manière présenteielle.

CFTC 62 rappelle que l'absence du second médecin la place dans une situation extrêmement compliqué, et si notre direction maintient son souhait de palier à ce manque, il n'empêche qu'à ce jour cette situation reste figée.

Notre haute direction (ce recrutement relève directement de sa compétence) reste plus prompte à relancer des réformes telle que le NRP qu'à assurer des conditions de travail bien encadrées sur le plan de la prévention.

Bilan annuel 2019 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

L'activité de l'ensemble des intervenants se décompose ainsi :

4 réunions au CHS-CT pour l'assistant de prévention, 6 groupes de travail et 1 enquête.

4 CHS-CT pour l'ISSST, 6 groupes de travail et 1 enquête.

Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais

Co-secrétaires départementaux : Jean-François Heneman et Yann Plouviez

Voici également un tableau sur le bilan de la formation du CHS-CT :

THEMES	Durée d'une session (en jours)	Nombres de sessions organisées	Nombre		Formés Total
			Hommes	Femmes	
Sauveteur Secouriste du travail	2	3	10	13	23
Recyclage Sauveteur Secouriste du travail	1	17	51	75	126
Premiers secours civiques de niveau 1 (PSC 1)	1	12	52	45	97
Formation à la manipulation des extincteurs	1h00	2	3	4	7
Equipier incendie	0,5	3	13	4	17
Risque routier- Formation Olivier	1	1	3	4	7
Risque routier- Formation Centaure	2	2	3	1	4
Habilitation électrique- Formation initiale et recyclage-Personnel électricien et non électricien	2	1	5	0	5
Hygiène du dos et ergonomie- Prévention des pathologies mécaniques	1	2	7	7	14
Prévention et maîtrise du risque canin	1	2	7	13	20
Stress au travail, mécanismes et effets	2	1	2	10	12
Formation à la conduite de remorque	2	4	5	0	5
TOTAL		50	161	176	337

Questionnaire CHS-CT prévention COVID

Ce questionnaire formalisé au niveau national a permis de déterminer les actions effectuées dans notre département.

Dans le cadre du PCA (plan de continuité d'activité), les principales mesures appliquées ont été :

- alternance présentiel/ télétravail
- aménagement des bureaux
- pose de plexiglass
- aménagement des flux de circulation

Le CHS a participé à hauteur de 40000 euros dans ces dépenses.

CFTC 62 retiendra essentiellement les difficultés pour la mise en place de ces actions liées aux contraintes matérielles (approvisionnement en gel et masques) et ce surtout au début du confinement. Quant à l'utilité de ce questionnaire ???

Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais

Co-secrétaires départementaux : Jean-François Heneman et Yann Plouviez

Situation sanitaire

L'accroissement du nombre de cas dans tout le Pas de Calais reste préoccupant. Il convient même de rappeler que le respect des gestes barrières reste une priorité, qu'il est même nécessaire de remobiliser l'ensemble du personnel, le docteur De Pauw l'a encore répété lors de cette instance.

Le non respect de ces mesures pourrait être sanctionné par la direction, qui restera **intransigeante** sur ce sujet.

Les chefs de service resteront à la fois les principaux acteurs de l'application de ces mesures et recommandations et les représentants locaux de l'autorité sur chaque site.

L'encadrement par le suivi médical sera toujours réalisé par le médecin de prévention avec l'aide de l'infirmière pour tout cas avéré, afin de déterminer le périmètre des cas contacts... et la reprise du travail pour les agents concernés.

CTFC 62 déplore que cette crise sanitaire se cumule avec tous les facteurs d'anxiété (suppressions de postes – NRP – conditions de travail dégradées) alors que se profile dans un avenir très proche la relance des réformes.

Point sur la mise en place des préconisations de la commission d'enquête « Conditions de travail des agents su SIP de Saint-Omer »

A la demande de 2 organisations syndicales, le président a accepté le report de ce point au prochain CHS-CT.

Travaux immobiliers en cours et projet à venir

-Problème de toiture sur Berck : travaux validés pour 26 000 euros...début en novembre

- Lens, Béthune, Arras...passage progressif au chauffage de ville en fonction de l'avancée des travaux dans ces 3 communes...

-Boulogne désamiantage du 3ème étage + 1 zone au rdc par recouvrement de la surface

Questions diverses

Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais

Co-secrétaires départementaux : Jean-François Heneman et Yann Plouviez

- Point sur le télétravail :

Suite au groupe de travail national, la direction attend la note qui précisera les nouvelles modalités de ce nouveau télétravail induit par la covid.

A ce jour 400 portables ont été demandés .. prévus en septembre, octobre et finalement janvier..il faudra encore patienter pour certains...sachant que celui ci ne concernera que les agents ciblés, volontaires ou non, mais cette notion reste à confirmer, encore une fois par la note...dans le cadre du PCA, pour le cœur de missions stratégiques en continuité d'activité....

CFTC 62 restera extrêmement vigilant sur cette nouvelle pratique, certes souhaitée par une majorité d'agents mais avec des conditions de travail (charge, équipement, encadrement..) satisfaisantes.

- Dans ce contexte sanitaire, les portables seraient équipés d'un système de web-conférence pour un petit groupe et même audio conférence pour 150 personnes...à confirmer
- Pas de modification des modalités d'accueil pour le moment...

Compte rendu de vos représentants CFTC DGFIP 62 au CHS-CT

Yann Plouviez

SIP Lillers

Frédérique Monchy

SIP Lens sud

Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais

Co-secrétaires départementaux : Jean-François Heneman et Yann Plouviez