

**SYNDICAT NATIONAL CFTC**  
**Finances Publiques**  
**Section du Pas de Calais**

*Pouvoir s'opposer, Toujours proposer !*

## **Comité Hygiène et Sécurité et des conditions de Travail**

Le Comité hygiène et sécurité et conditions de travail s'est tenu dans les locaux de l'immeuble Brassart le 9 juillet 2019 sous la présidence de M. ROULET, Directeur Départemental des Finances Publiques du Pas de Calais.

La séance s'est ouverte à 09h30 pour être clôturée à 15h15.

Etaient présents à cette réunion, outre les représentants de l'administration, les représentants du personnel : Solidaires , FO DGFIP 62, CGT Finances Publiques, CFTC DGFIP 62 , ; Mme RIVAUX( IDE) et Mme HEROGUER secrétaire animatrice du CHSCT. Mme VERDAUX est réélue au poste de secrétaire adjoint à l'unanimité par les représentants du personnel.

**L'ordre du jour du CHSCT est le suivant**

### **ORDRE DU JOUR DU CHSCT**

- 1) Point sur la réunion du groupe de travail du 4 juin 2019
  - Registres Santé Sécurité au Travail
  - Rapports de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail et des Médecins de Prévention
  - Déclarations d'accident de travail
  - Fiches de signalement
  - Bilan des exercices incendie
- 2) Propositions d'utilisation des crédits 2019
- 3) Bilan DUERP/PAP 2018-2019 et présentation du DUERP/PAP
- 4) Rapport annuel de l'infirmière et des psychologues médecin
- 5) Bilan annuel 2018 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail
- 6) Enquête « Conditions de travail des agents su SIP de Saint-Omer » Restitution du groupe de travail
- 7) Travaux immobiliers en cours et projet à venir
- 8) Questions diverses.

## Point sur la réunion du groupe de travail du 04 juin 2019

### ➤ Registres Santé Sécurité au Travail

Après examen, il reste 101 observations en cours dont 70 sans réponse sur le mal-être et les inquiétudes des agents au sujet des restructurations.

### ➤ Rapports de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail et des Médecins de Prévention

2 visites effectuées par l'ISST à Aire-sur-la-Lys et Fauquembergue .

Pas d'observation particulière.

### ➤ Déclarations d'accident de travail

14 accidents depuis le dernier groupe de travail: 6 de services ,7 de trajet et un accident de travail....5 arrêts de travail. Les représentants du personnel souhaitent obtenir les déclarations d'accident de travail avant leur étude en groupe de travail.

### ➤ Fiches de signalement

11 nouvelles fiches, dont 2 internes et 2 sur la géographie revisitée.

### ➤ Bilan des exercices incendie

4 exercices avant ce GT, mais régularisation pour la plupart depuis....Un rappel sera fait par le directeur aux chefs de service ....

## Propositions d'utilisation des crédits 2019

Suite aux différentes demandes...il restera environ 42 000 euros à programmer lors du prochain CHS-CT, il faudra donc veiller à engager ces dépenses rapidement afin de respecter le calendrier pour un financement 2019.

On mentionnera notamment l'achat de ventilateurs, des travaux de stationnement sur Arras Diderot ( 7 à 8 places) et des actions de formation aux gestes de 1<sup>er</sup> secours, en priorité pour les agents en contact avec le public....l'achat de portables pour les PCE, BDV et géomètres relèvera de la Direction...

## Bilan DUERP/PAP 2018-2019

La présentation de ce DUERP et du PAP restera diffusée en ligne sur le site du département :

les agents => conditions de vie au travail ==> CHSCT.

Ce dernier DUERP recensait essentiellement les nouveaux risques ..pour les nouveaux services.....tels que CSRH.

Pour rappel, suite à l'élaboration du DUERP, le PAP détermine les actions à mener pour diminuer voire éliminer les risques recensés.

**Pour CFTC 62, l'utilisation de tels outils ne permet pas de solutionner tous les maux de notre administration, notamment pour les risques psychosociaux qui resteront présents tant que les suppressions d'emplois, les réformes perpétuelles et la pénibilité du travail seront notre quotidien...et plus encore en période de géographie revisitée....ce qui justifie notre abstention sur ce vote.**

## Rapport annuel de l'infirmière , des médecins et psychologues

La présence d'un médecin sur le site de Boulogne le Dr De Pauw reste insuffisante pour l'ensemble de notre département. Ses permanences sur le site d'Arras( 1/2 j par mois) ne peuvent combler l'absence du second médecin, malgré le travail efficace de l'infirmière en relais avec le médecin coordinateur sur Amiens.

Le Dr De Pauw s'est engagé à participer au prochain CHS-CT..nous pourrions alors directement aborder ce sujet ...

57 dossiers DDFIP avec une prépondérance sur l'aménagement des postes de travail

Les rapports des psychologues montrent clairement la difficulté pour chacun de travailler dans son domaine de compétences, et surtout que les motifs de consultation sont bien prédominants dans le contexte des conditions de travail.

51 consultations pour 36 agents.

## Bilan annuel 2018 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

L'activité de l'ensemble des intervenants se décompose ainsi :

5 réunions au CHS-CT pour l'assistant de prévention, 11 groupes de travail et 2 enquêtes.

5 CHS-CT pour l'ISST, 7 groupes de travail et 2 enquêtes.

5 consultations du CHS-CT pour des projets d'aménagements importants.

Voici également un tableau sur le bilan de la formation du CHS-CT :

THEMES	Durée d'une session (en jours)	Nombre s de sessions organisées	Nombre d'agents formés		
			Hommes	Femmes	Total
Sauveteur secouriste du Travail	2	5	12	16	28
Recyclage Sauveteur Secouriste du travail	1	10	16	41	57
Équipier incendie	0,5	3	23	19	42
Maniement des extincteurs	0,5	38	84	102	186
Conduite préventive	1,5	3	8	10	18
Habilitation électrique- Formation initiale et recyclage-Personnel électricien et non électricien	2,5	3	11	0	11
Hygiène du dos et ergonomie- Prévention des pathologies mécaniques	1	3	4	18	22
Formation des assistants et Conseillers de Prévention	3	1	2	0	2
<b>TOTAL</b>		<b>66</b>	<b>160</b>	<b>206</b>	<b>366</b>

## Enquête « Conditions de travail des agents SIP de Saint-Omer »

### Restitution du groupe de travail

-

A l'issue de cette enquête, le rapport de CHS-CT préconise plusieurs mesures afin d'améliorer les conditions de travail des agents.

Les membres de la délégation demandent au président du CHSCT une information régulière du CHSCT sur le suivi et la mise en place des préconisations.

Ces dernières seront communiquées aux agents lors d'une réunion d'information en septembre, **et nous veillerons tout particulièrement à leurs suivi et mise en place...pour celles retenues....**

**CFTC62 espère vraiment qu'enfin la situation de ce site s'améliore de façon significative et que les agents puissent à nouveau travailler dans un environnement stable...et avec un réel soutien hiérarchique.**

### Travaux immobiliers

-Plusieurs appels d'offre en cours pour des travaux sur Arras, Boulogne ( désamiantage, toiture ...)

-Élargissement du portail sur Bruay

-Vérification de la clôture sur St Omer et élagage en cours...

-Mise en place ou entretien de points d'eau sur divers sites.

## Questions diverses

- Pour la géographie revisitée, tout est à venir (sans mauvais jeu de mots), il y aura concertation, visites sur places, rencontres avec les OS jusqu'en octobre...fin d'année si un problème spécifique l'impose...**un calendrier très très court pour un projet si ambitieux et si dévastateur pour notre Service Public et tous les agents...car Bercy procédera par étapes pour obtenir son « nouveau réseau »...et aucun agent ne peut être assuré de ne pas avoir à subir dans un avenir plus ou moins proche une restructuration...**
  - Malheureusement, notre département déplore à nouveau l'absence de médecin sur Arras, la DDFIP a relancé le 4 juin dernier la centrale...toujours le même souci ....peu ou pas de candidat ....là **encore espérons une issue favorable très rapidement.**
- Prochain CHS-CT prévu fin septembre ...

**Compte rendu de votre représentant CFTC DGFIP 62 au CHS-CT**

**Yann Plouviez**

**SIP de LILLERS**