



Elections

CAP
Locales

Professionnelles

Votre
CHOIX
peut
TOUT
changerComité
Technique
Local

CFTC DDFiP 62 : le syndicat constructif.

Comité Technique Local du 19 avril 2018

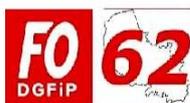
Ce C T L s'est tenu dans les locaux de la Direction Départementale – Immeuble Brassart. Il a débuté à 14 h 00 et s'est terminé à 15 h 30 . La présidence a été assurée par M. Michel Roulet, Directeur des Finances Publiques du Pas de Calais , le secrétariat par M. Didier Vermersch et le secrétariat-adjoint par l'Alliance UNSA-CFTC DDFiP 62, en la personne de M. Jean-François Waille,



Approbation du Procès verbal du CTL du 14 décembre 2017

Mise en place du CSRH (pour avis) ;

Les Organisations
syndicales participant à
ce Comité



Les représentant(e)s de
l'Alliance UNSA – CFTC
DDFiP Pas-de-Calais



Nathalie Jemart	Lens - Municipale	Experte
Nicole Becart	Bapaume	Experte
Jean-François Waille	CDFP de Beuvry	Titulaire
Gabriel Gaillard	E D R 62	Titulaire



Procès-verbal du CTL du 14 décembre 2017



Ce P V n'appelant aucune modification de notre part, nous avons donc voté pour son approbation.



Mise en place du CSRH d'Arras.



Il s'agit d'une re-convocation du CTL. En effet, le 10 avril écoulé, les 4 Organisations syndicales présentes avaient unanimement voté contre cette création de CSRH à Arras. Bien évidemment, nous n'avons strictement rien contre les agent(e)s qui vont y travailler, mais, derrière les 10 créations de CSRH, il y a autre chose que la création de quelques emplois locaux. C'est un future machine à supprimer les emplois au niveau national que deviendront les CSRH...

Nous sommes un Syndicat réformiste dont le but est d'être à l'écoute des collègues des finances publiques. Certes, le Pas-de-Calais va profiter des retombées de la création du CSRH, mais, il faut garder les yeux ouverts sur l'ensemble de ce finalement triste projet. **Quelques création d'emplois dans notre département, mais combien de suppressions ou de non remplacement de départs en retraite au niveau national, suite à l'arrivée de ces 10 nouveaux services.**

La Direction n'a apporté aucun changement ou modification à son projet bien avancé de création de CSRH, mais, au passage, nous nous y attendions,

Dans ces conditions, nous n'avons nullement changé notre vote, qui était contre et est resté CONTRE.



Question(s) diverse(s)

QUESTIONS
DIVERSES

Parité



L'ensemble des participant(e)s : 18 personnes soit 44 % de femmes et 56 % d'hommes
La Direction : 5 personnes soit 40 % « et 60 % «
Les syndicats : 13 personnes soit 46 % « et 54 % «

CGT : 100 % hommes
FO : 40 % hommes et 60 % femmes
SFP : 33 % hommes et 66 % femmes
Nous : 50/50 Hommes/Femmes

