

*Pouvoir s'opposer, Toujours proposer !*



# Comité Hygiène, Sécurité et conditions de Travail

Le Comité hygiène et sécurité et conditions de travail s'est tenu dans les locaux de l'immeuble Brassart le 12 juin 2018. Sous la présidence de M. Roulet, Directeur Départemental des Finances Publiques de notre département.

la séance s'est ouverte à 9h30 pour être clôturée à 12h45.

Étaient présents à cette réunion, outre les représentants de l'administration, les représentants du personnel : Solidaires DGFIP 62 , FO DGFIP 62, CGT DGFIP 62, CFTC DGFIP 62 , UNSA 62 ainsi que les assistants de prévention, une assistante sociale et Mme HEROGUER secrétaire animatrice du CHSCT.

## L'ordre du jour du CHSCT est le suivant

Projets de restructuration du réseau territorial 2019 :

- 1) Projet de suppression de la trésorerie mixte d'Etaples ( 1<sup>er</sup> janvier 2019 ).
  - Transfert des missions du Secteur public local à la trésorerie spécialisée de Montreuil sur Mer.
  - Transfert du recouvrement de l'impôt au Service des Impôts des Particuliers de Montreuil sur Mer.
  - Transfert de la gestion comptable de l'établissement public de santé Albert Calmette à la Trésorerie de Boulogne Centre Hospitalier.
- 2) Projet de transfert et fusion de la trésorerie mixte d'Ardres avec la Trésorerie mixte de Guines ( 1<sup>er</sup> janvier 2019 ).
- 3) Projet de transfert et fusion de la trésorerie spécialisée d' Auchel avec la trésorerie spécialisée de Lillers ( 1<sup>er</sup> janvier 2019 )
- 4) Questions diverses.

## Projet de suppression de la trésorerie mixte d'Etaples



Dans le contexte actuel des suppressions d'emplois et de postes au sein de la DGFIP, le directeur a évoqué à plusieurs reprises que la perte de ces emplois impactait directement la gestion du département.

Pour résumer, supprimer ou transférer certains petits postes permettrait de limiter, réduire les conséquences de la disparition incessante d'emplois.... en obtenant une rationalisation du réseau et des effets de levier...par exemple une seule comptabilité pour le nouveau service...etc.

Il nous a par ailleurs indiqué que, pour ces deux premiers postes, les difficultés existantes avant la fusion nécessitaient cette restructuration notamment pour la gestion des effectifs.

En effet, ces deux postes fonctionnent aujourd'hui avec le maintien de deux EDR sur chacun d'entre eux....**On se demande bien évidemment comment cette situation a pu dégénérer ainsi....**

**Ah oui en supprimant des emplois....**

Après une "longue" réflexion, le choix de la direction s'est donc porté sur Montreuil...que l'on nous présente comme siège administratif de la communauté de communes, sous préfecture...certes... mais n'y avait il pas plus prêt...oui mais Le Touquet n'aurait pu permettre de part la configuration du bâtiment l'implantation de tout le service...**mouais...**

Conforter la Trésorerie de Montreuil et sortir les agents de Etaples de cette situation délicate seraient les seuls motifs de cette décision....aucunement la politique Etatique de suppressions d'emplois...**certes...puisque nous le dit...**

Alors on bouge le PRCP, qui au passage perd son box d'accueil, et on installe dans cette réserve foncière avant travaux de 269 m<sup>2</sup> ce nouveau service, des bureaux suffisants...

Mais qui installe t'on vraiment ?..Il y a bien un tranfert de service, de charges ,d'emplois ( 1 au SIP 1 à la Trésorerie et 1 à la Trésorerie CH ) mais où sont les agents ??? Au prochain mouvement de mutation ??? avec des postes disponibles en septembre 2019..et donc 9 mois de plus sans agent...

Les deux EDR présents sur ces deux sites ( trésorerie et sip ) vont compenser les chaises vides...mais pour combien de temps...**et comme l'on voit souvent chez nous que 2 + 2 = 2 ou 3 mais pas 4....rassurant...**Quant à la trésorerie de Boulogne CH un emploi oui , un agent....c'est ...

Et certaines mairies risquent de ne pas suivre ce transfert et choisiront la proximité à savoir Le Touquet pour obtenir le même service...Notre directeur a d'ailleurs indiqué que cette option ne serait pas problématique pour de grosses régies notamment...La CFTC lui a donc demandé la modalité de prise en compte de cette charge supplémentaire...Pas de réponse dans l'immédiat...avant d'avoir quantifier...**Si la direction veut fragiliser une nouvelle Trésorerie....**

**L'ensemble des OS a voté contre cette restructuration, pour CFTC-62 les conditions de travail ne seront pas améliorées, et même dégradées pour certains ( Le Touquet ).**

Projet de transfert et fusion de la trésorerie mixte d'Ardres avec la Trésorerie mixte de Guines



Pour ce transfert, la direction invoque la proximité des deux sites et les problèmes de gestion dus aux vacances d'emplois, ce service fonctionne avec 1 comptable 1 agent en poste et 1 ALD.

Effectivement, ces deux trésoreries ne sont distantes que de 9 km et dépendent de la même RAN, l'installation ne présente pas de problèmes particuliers, les locaux à Guines sont plutôt accueillants et suffisants, mais l'on peut concevoir rapidement la logique politique immobilière de l'Etat qui gagne ainsi un loyer...comme toujours, le service public, le maillage territorial...on oublie....

**CFTC-62 a donc voté contre ce projet car là encore la présence réelle des agents reste à démontrer...**

Projet de transfert et fusion de la trésorerie spécialisée d' Auchel avec la trésorerie spécialisée de Lillers



Après la partie recouvrement de l'impôt, voilà donc la partie communale qui se dirrige vers Lillers...**une surprise pour sûr, qui y aurait pensé...**

Pas de logique précise présentée par la direction, mais assurément un site de plus supprimé, même si cela est plutôt de bon augure pour le site de Lillers....encore que...et l'arrivée potentielle de l'IEN ( inspection académique ) y ajouterait une pierre de maintien ....( à l'étude également sur St Pol).

Néanmoins, là encore sans problèmes majeurs sur l'implantation par elle-même qui ne nécessite que peu de travaux, **CFTC-62 a voté contre car notamment la partie accueil a été occultée... Il n'y aurait aucun impact sur la fréquentation...hé oui les sites se vident en agents- ça c'est une certitude- mais aussi en usagers d'après la direction....une fois n'est pas coutume...no comment...**

## Questions diverses

- Lens municipale : Toujours le même problème avec les fumeurs en dessous des vitres..la direction va envoyer une note de service .....

- Lens CH : L'étude réalisée concernant la qualité de l'air n'a révélé aucun problème , même si l'atmosphère n'en est pas pour autant saine d'après les agents...Néanmoins, la direction a contacté l'hôpital afin de procéder à la réfection du sol de la cave et une mise aux normes de la ventilation dans toute la Trésorerie. L'odeur de papier humide subsistant aux archives devrait être combattue par un tri pour en diminuer le volume.

- Sirius : il resterait quelques anomalies à corriger ...et cela devait être fait au fur et à mesure des mises à jour...sans avoir à en informer la direction...l'historique, les pointages ..tout va se régulariser...là encore puisqu'on nous le dit....chacun doit cependant rester attentif car nombre d'entre nous ne peuvent se connecter ou contrôler les infos présentes... ou non....

Prochain CHS-CT prévu le 29 juin ....

**Compte rendu de votre représentant CFTC DGFIP 62 au CHS-CT  
Yann Plouviez SIP de LILLERS**