

SYNDICAT NATIONAL CFTC

Finances Publiques

Section du Pas de Calais

Pouvoir s'opposer,

Toujours proposer!



Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail du 29 juin 2018

Le Comité hygiène et sécurité et condition de travail s'est tenu dans les locaux de l'immeuble Brassart le 29 juin 2018. Sous la présidence de M. Roulet, Directeur Départemental des Finances Publiques de notre département.

La séance a été ouverte à 09h30 pour être clôturée à 15h45.

Etaient présents à cette réunion, outre les représentants de l'administration, les représentants du personnel : Solidaires , FO DGFIP 62, CGT Finances Publiques, CFTC-UNSA DGFIP 62, Mme Rivaux infirmière et Mme HEROGUER secrétaire animatrice du CHSCT

ORDRE DU JOUR DU CHSCT

- 1) Point sur la réunion du groupe de travail du 25 mai 2018
- 2) Propositions d'utilisation des crédits 2018
- 3) Bilan DUERP/PAP 2016-2017 et présentation du DUERP/PAP 2017-2018
- 4) Rapport annuel de l'infirmière et des psychologues
- 5) Restitution suite à l'enquête sur les conditions de travail des agents techniques
- 6) Bilan annuel 2017 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail
- 7) Travaux immobiliers en cours et projet à venir
- 8) Questions diverses.

➤ Registres Santé Sécurité au Travail

- Douvrin ; problèmes de fuite d'eau au plafond , maintes fois signalées à la mairie ..un nouveau signalement sera effectué.
- Saint-Omer : remplacement des lampes programmé.

Après examen, il reste 45 observations en cours, 33 ont été archivées.

➤ Rapports de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail et des Médecins de Prévention

Saint-Omer : L'ISST a notamment relevé :

Affichage des guide et serre-files dans les bureaux de plus de cinq personnes

Installation d'un bloc de secours porte d'accès SIE

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite et affaissement d'une marche à l'entrée

Absence de garde-corps pour accès toiture terrasse

➤ Déclarations d'accident de travail

2 accidents de services et 2 accidents de trajet depuis le dernier groupe de travail dont un a nécessité un arrêt de travail.

➤ Fiches de signalement

5 fiches pour insultes menaces de représailles ..dans 3 cas courrier à l'agent et l'utilisateur.

3 fiches entre agents ...anormal...un grand merci à notre haute hiérarchie....divise

➤ Bilan des exercices incendie

Pas de nouvel exercice depuis le dernier CHS...rappel aux chefs de services de la nécessité d'effectuer deux exercices par an pour les sites de + de 50 personnes et d'afficher les consignes et la liste des serre-files-guide-files.

Propositions d'utilisation des crédits 2018

Suite aux différentes demandes...il restera environ 23 000 euros à programmer lors du prochain CHS-CT :

Saint-Omer : travaux pour garde-corps en attente

Eclairages et marquages au sol sur plusieurs sites validés mais certains sont à revoir

Achats de petits matériels

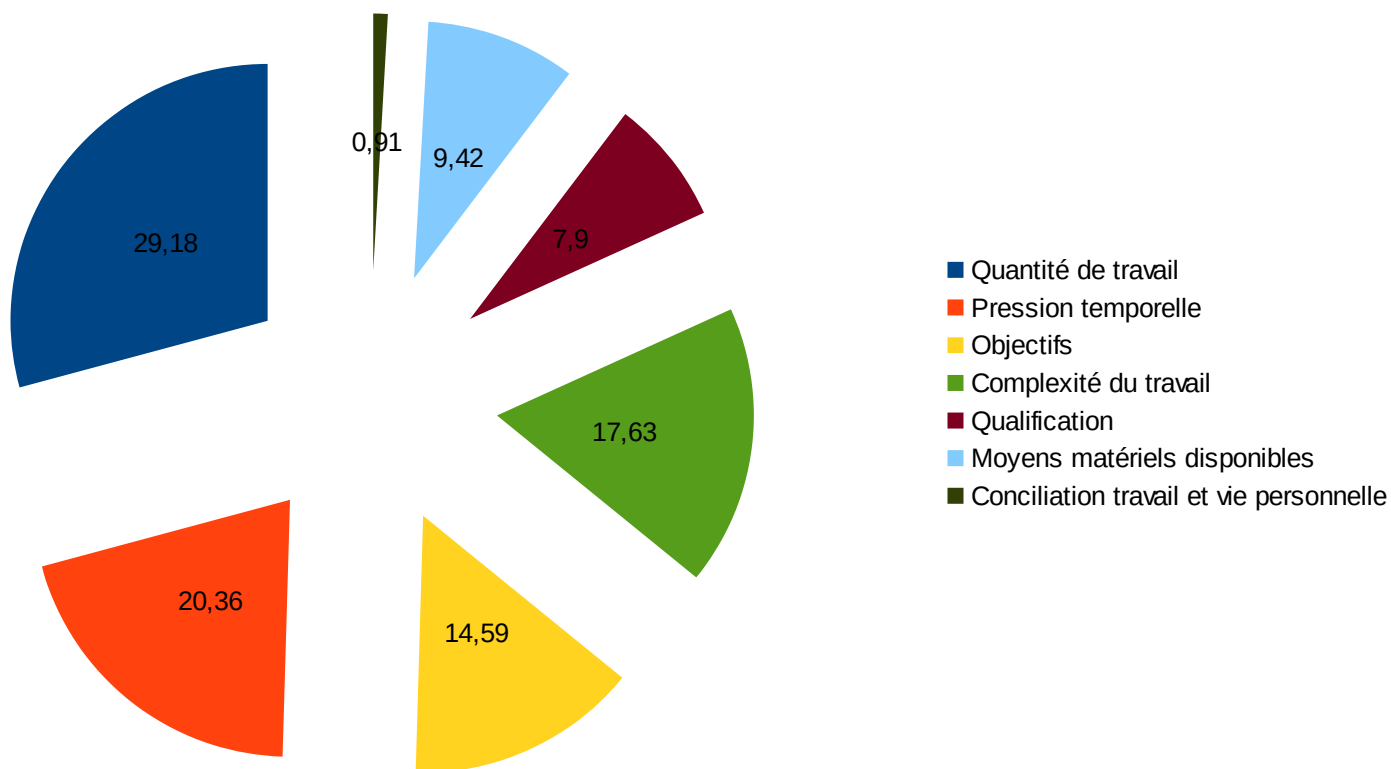
Bilan DUERP/PAP 2016-2017 et présentation du DUERP/PAP 2017-2018

-Voici deux éléments notoires tirés de ce bilan...si vous souhaitez avoir d'autres informations, le DUERP/PAP sera en ligne sur le site du département (les agents=>conditions de vie au travail).

Risques	Nombre d'expositions	%
8 – Risques psychosociaux	589	43,37
7 – Risques liés aux équipements de travail	255	18,77
1 – Risques liés à l'activité physique	221	16,27
4 – Risques liés aux déplacements et aux chutes	123	9,05
10 – Risques particuliers	82	6,03
3 – Risques biologiques et liés au manque d'hygiène	40	2,94
2 – Risques chimiques	20	1,47
6 – Risques liés aux phénomènes physiques et aux bâtiments	16	1,17
5 – Risques d'incendie, d'explosion et de panique	9	0,66
11 – Autres risques	3	0,22
Total =	1358	100

-

Exposition des agents aux exigences de travail



Pour rappel, suite à l'élaboration du DUERP, le PAP détermine les actions à mener pour diminuer voire éliminer les risques recensés. **Pour CFTC 62, l'utilisation de tels outils ne permet pas de solutionner tous les maux de notre administration..notamment pour les risques psychosociaux qui resteront présents tant que les suppressions d'emplois, les réformes perpétuelles et la pénibilité du travail seront notre quotidien...**

Rapport annuel de l'infirmière et des psychologues

En l'absence de médecin de prévention, l'infirmière détermine le besoin de suivi des dossiers à l'aide d' un protocole mis en place avec le MP de coordination....La visite s'effectue alors sur Amiens auprès du MP de la Somme comme convenu.

Lorsqu'il s'avère possible de gérer l'aménagement de poste par exemple en local, l'infirmière réalise avec l'appui des services RH les recommandations du médecin traitant...(fauteuil, bras articulé...) ce fût le cas en 2017 de 8 dossiers sur les 57 sollicitations des agents.

Le rapport des psychologues exprime lui la nécessité de maintien de cet encadrement pour certains agents tout en rappelant qu'ils ne sont pas des médecins de prévention, qu'ils ne peuvent influencer sur une décision administrative.

Plus de visites annuelles, quinquennales ..ou particulières....le départ en retraite programmé dès juillet du 2ème médecin ne va pas arranger les choses, ...l'administration entretient toujours l'espoir d'une arrivée de MP sur Boulogne mais....**CFTC62 a rappelé en déclaration liminaire que notre Administration perdait toute dimension humaine...en voilà une preuve de plus !!!!**

Restitution suite à l'enquête sur les conditions de travail des agents techniques

Un focus sur cette étude sera remis aux agents concernés qui peuvent s'ils le demandent obtenir la synthèse globale ... Cette enquête sera également mise en ligne sur Ulysse 62.

Bilan annuel 2017 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

L'activité de l'ensemble des intervenants se décompose ainsi :

5 visites réalisées par l'ISST(inspecteur santé et sécurité au travail)

6 réunions dont une extraordinaire et 5 consultations pour les projets d'aménagement pour le CHS-CT, ainsi qu'une enquête

6 groupes de travail

Un bilan formation de 42 sessions suivies par 285 agents ...

Travaux immobiliers

Arras CH : A la demande du centre hospitalier, le transfert des locaux sur Diderot pourrait s'effectuer dès octobre...

Lillers : accès PMR entrée du personnel...nouvelle étude pour le maintien du système de double portes et/ou changement de la porte d'entrée.... pour limiter le coût.

Douvrin : une réunion entre la mairie et la Direction se tiendra début juillet afin de déterminer précisément le calendrier des réparations...

Questions diverses

-**CE Arras** ; visite programmée du directeur en septembre avancée à juillet pour palier aux inquiétudes des agents en poste.

- **Lens CH** ; la direction semble prendre mesure des difficultés matérielles du site, notamment le remplacement de certaines dalles -l'ISST sera missionné pour déterminer ou non le caractère d'urgence (amiante) et au sous-sol un rapport technique sur l'éventuelle installation d'une VMC doit être remis très prochainement...la Direction n'exclut pas en dernier recours un possible déménagement ..**quand on sait le locatif n'est pas vraiment d'actualité...CFTC 62 veillera à ce que ces travaux soient effectifs dans un délai raisonnable ...**

- **Lens** : toujours le même problème de fumée de cigarettes...une note de service rappellera les bonnes pratiques aux agents du site

- **Prochain CHS-CT** prévu le 2 octobre ...

Compte rendu de votre représentant CFTC DGFIP 62 au CHS-CT

Yann Plouviez

SIP de LILLERS

