

*Pouvoir s'opposer, Toujours proposer !*

# Comité Hygiène et Sécurité et des conditions de Travail

Le Comité hygiène et sécurité et conditions de travail s'est tenu dans les locaux de l'immeuble Brassart le 20 avril 2016.

Sous la présidence de M. Mathieu, Directeur Départemental des Finances Publiques de notre département.

la séance s'est ouverte à 14h30 pour être clôturée à 17h30.

Etaient présents à cette réunion, outre les représentants de l'administration, les représentants du personnel : Solidaires DGFIP 62 , FO DGFIP 62, CGT DGFIP 62, CFTC DGFIP 62 , UNSA 62 ainsi que les assistants de prévention, une assistante sociale et Mme HEROUER secrétaire animatrice du CHSCT.

## L'ordre du jour du CHSCT est le suivant

Pour rappel, à la demande des organisations syndicales, ces deux points n'avaient pas été discutés le 1<sup>er</sup> avril dans l'attente du rapport des médecins de prévention et de l'isst ( inspecteur santé sécurité au travail).

- 1) Propositions de projets de restructuration de Longuenesse.
- 2) Mise en place du rapprochement des SPF et de l'enregistrement sur Boulogne et Arras.

### Propositions de projets de restructuration de Longuenesse

Le rapport du 12 avril des médecins et de l'isst indique que les 2 projets sont réalisables sur le site avec ces remarques:

- problème d'accès à l'étage pour les personnes handicapées.
- Veiller à garder pendant et après les travaux une évacuation incendie efficace.

Une rampe d'accès doit être mise en place mais celle-ci ne serait pas côté public. La direction va relancer la mairie car les abords lui appartiennent mais lors d'un précédent contact, cette dernière ne souhaitait pas laisser aménager des emplacements de parking ou d'accès.

**Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais**

Pour l'installation de la trésorerie, le projet B a été retenu par la direction à savoir le SIP au rdc et la trésorerie à l'étage. La motivation principale est basée sur la cohérence globale d'implantation des services, le flux d'accueil et non d'encaissement, ce qui a orienté la décision de la direction vers le SIP au rdc.

La caisse sera donc tenue par le SIP. Un nouveau protocole d'accueil doit être mis en place ainsi qu'une prise en compte d'effectif suffisant pour la caisse afin de répondre aux nouveaux besoins de la structure. L'accueil primaire redeviendrait un accueil d'orientation adapté en nombre selon les périodes.

La réception pour les régies et wattering sera maintenue dans des boxes distincts afin de ne pas impacter l'accueil du SIP.

Pour les encaissements et le comptage des pièces (parcmètres de st omer), 2 solutions: un local insonorisé afin d'éviter tout désagrément ou le ramassage par la brinks directement dans un local de la commune...à revoir suivant l'aboutissement ou non de la démarche auprès de la mairie.

La direction souhaite que ce transfert soit effectif au 1er novembre mais dans la mesure où l'aménagement final n'est pas décidé, aucun devis établi et suivant les disponibilités des futures entreprises retenues....cette échéance semble peu réalisable.

**Ce projet impactera l'ensemble des agents puisque tous les services seront amenés à bouger...ni le projet A ni le projet B n'était souhaitable pour les agents du SIP ou de la trésorerie....La CFTC sera extrêmement vigilante à ce que la direction tienne ses engagements (effectif,conditions de travail..),afin que cette restructuration se fasse dans les « moins mauvaises conditions possibles », et à intégrer toutes les améliorations possibles souhaitées par les agents.**

### **Mise en place du rapprochement des SPF et de l'enregistrement sur Boulogne et Arras.**

Suite aux groupes de travail sur ce sujet, il ressort 2 idées essentielles:

- transfert de personnel sur le site d'Arras....**on ne l'aurait pas deviné.....**
- peu de travaux d'aménagement pour ce rapprochement.

Sur le site de Boulogne, l'implantation actuelle serait conservée avec l'enregistrement au 1er et le spf (service de publicité foncière) au 2ème. Il y aurait un accueil unique mais différencié ( particuliers-spf) avec une nouvelle banque d'accueil.

Sur le site d'Arras, un accueil unique avec des cloisons semi-vitrées entre l'accueil et le back office.

**Avec toutes les incertitudes sur les restructurations à venir, on peut se demander comment prévoir sérieusement l'implantation de services sur un site non extensible qui devrait encore être aménagé prochainement. Une fois de plus la charrue....**

**Lors du prochain CHS le 24 juin, Arras sera à l'ordre du jour avec peut être un peu plus de précision et de lisibilité sur le devenir de certains services.**