

Pouvoir s'opposer, Toujours proposer !

Comité Hygiène et Sécurité et des conditions de Travail

Le Comité hygiène et sécurité et conditions de travail s'est tenu dans les locaux de l'immeuble Brassart le 23 septembre 2016. Sous la présidence de M. Mathieu, Directeur Départemental des Finances Publiques de notre département.

la séance s'est ouverte à 09h30 pour être clôturée à 17h15.

Etaient présents à cette réunion, outre les représentants de l'administration, les représentants du personnel : Solidaires , FO DGFIP 62, CGT Finances Publiques, CFTC DGFIP 62 , UNSA ; les deux médecins de prévention, l'inspecteur Santé Sécurité au Travail et Mme HEROGUER secrétaire animatrice du CHSCT

L'ordre du jour du CHSCT est le suivant

- 1) Approbation du procès-verbal du 01/04 et du 20/04/2016
- 2) Point sur la réunion du groupe de travail du 30/08/2016
 1. Registres Santé Sécurité au Travail
 2. Rapports de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail et des Médecins de Prévention
 3. Déclarations d'accident de travail
 4. Fiches de signalement
 5. Bilan des exercices incendie
- 3) Propositions d'utilisation des crédits 2016
- 4) Projets de réorganisation des services
 - Fusion des trésoreries de Fruges et d'Hucqueliers.
 - Fusion des trésoreries d'Hesdin et de Campagne les Hesdin..
 - Transfert de la mission hospitalière à la trésorerie de Montreuil.
 - Transfert de la partie SIE du SIP-E de Lillers vers le SIE de Béthune.
 - Fusion de la trésorerie d'Isbergues et de Lillers – transfert du recouvrement SIP de Lillers
 - Transfert du recouvrement d'Auchel et st venant vers le SIP de Lillers.
 - Rattachement de l'enregistrement au service de publicité foncière au sein du SPFE d'Arras et Boulogne.
- 5) Questions diverses.

Approbation des procès-verbaux du 01/04/2016 et 20/04/2016

Les procès verbaux, n'appelant aucune remarque de la part des O.S, ont été adoptés.

Point sur la réunion du groupe de travail du 29/01/2016

Toutes les observations portées sur les registres Santé Sécurité au Travail ont été étudiées. Les signalements, pour lesquels des solutions ont été apportées, ont été archivés.

Après examen, il reste 52 observations en cours.

- Le Touquet : problème de sécurité lié au transport de fonds en cours de résolution mais contraintes réglementaires.
- Divers sites demandent des fontaines à eau. Le CHS ne pourra accéder à ces demandes dans la mesure où les centres sont alimentés en eau potable.
- Divers sites : demande de stores ...à voir sur place selon disponibilités
- Aire sur la Lys : problème de chaleur .La conclusion de l'enquête réalisée par l'Antenne Immobilière *fait apparaître une erreur de conception du bâtiment (pas d'entrée d'air).*
Le propriétaire refuse d'effectuer les travaux qui pourraient être entrepris par la DDFIP si celui-ci donne son accord.
- Lillers : *Luminaires et faux-plafonds dans le hall d'accueil : travaux effectués.*
- PCRFP : *demande d'installation du mopieur dans la salle d'archives*
- FOCH : *fiscalité des particuliers problème acoustique résolu mais recherche d'une solution plus satisfaisante. Relance de la mairie pour le sol en très mauvais état (dalles soulevées) sur le trottoir, affaire à suivre...*
- Pelp Arras // *ambiance lumineuse : trop de lumière voir pour des stores... à l'étude*
- *st pol SIP SIE problèmes de sécurité : pas de digicode, poignée porte cassée, pas de sortie de secours..... à voir sur place par assistant de prévention.*
- *SIE Béthune : Accès restreint aux wc des usagers alors qu' à l'étage accès direct sans code (cf point vigipirate).*

Il n'y a pas eu de nouveau rapport de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail.

A noter 7 accidents du travail depuis le dernier CHS, 5 chutes et 2 dus à une manipulation de mobilier et autre.

On dénombre 8 nouveaux signalements depuis le dernier CHS : 6 font état d'insultes, injures, de menaces verbales ou physiques. Des lettres ont été envoyées aux agents et une à un agresseur (avec accord de la personne à l'origine de la fiche). Un signalement en interne sur le comportement d'un agent, suivi de la direction.

- Arras paierie: prévoir un système d'avertissement audible et non un simple sifflet (une sirène mécanique par exemple).
- Calais : l'exercice a été réalisé un jour de fermeture au public.
- Ecuire: un agent a refusé de sortir car il était au téléphone, le gestionnaire a rappelé depuis la nécessité absolue d'évacuer le bâtiment.

- Foch : Suite au dernier bilan des exercices incendie, des blocs d'alarme autonome ont été installés dans l'immeuble (2 au rdc et 1 à chaque étage). La direction a renouvelé ses demandes auprès de la préfecture et de la Centrale (financement 36500 euros) pour changer le système d'alarme. Les organisations syndicales ont déposé une mention de censure sur ce point. **Pour la CFTC 62, il est intolérable que des agents continuent de travailler sans que leur sécurité puisse être garantie. Cette solution temporaire devra être suivie très rapidement de l'installation d'un système d'alarme adapté au bâtiment.**
- Vimy: Lors de l'incendie sur le coté du bâtiment, c'est l'alarme intrusion qui s'est déclenchée...La direction a indiqué que l'alarme incendie ne servait qu'à protéger les agents pendant le travail. Il n'y aurait donc pas eu de dysfonctionnement. Avant de réintégrer les lieux , il faudra un nettoyage complet des locaux (suie), vider le mobilier pour permettre au propriétaire d'effectuer les travaux (électricité, plaquiste....) pour un achèvement prévu au premier trimestre 2017. **La CFTC 62 restera vigilante sur ce point.....**

Par ailleurs, les chefs de services ont été relancés pour la mise à jour des listes de guide-files, faute de volontaires...la direction désignerait s'il le fallait des agents.

Enfin, suite aux restructurations, une mise à jour sera faite sur les plans d'évacuation.

A noter la contrainte de l'état d'urgence qui interdit les rassemblements sur la voie publique et ne permet donc aux sites sans espace dédié privatif (parking par exemple) d'effectuer les exercices.

Quant à la vigilance attentat, pas de procédure particulière, car nous ne « sommes » pas une cible privilégiée, donc plan vigipirate renforcé....Il a été rappelé sur ce point par la direction que le blocage des toilettes relevait d'un souhait et non d'une obligation mais que faute de moyens...

Propositions d'utilisation des crédits 2016

Des travaux doivent être réalisés afin d'aménager des emplacements supplémentaires de parking pour une capacité totale de 85 places sur le site de Béthune. **CFTC 62 a validé ce projet mais constate qu'une fois de plus les crédits CHS sont utilisés pour des « équipements » certes nécessaires mais qui ne relèvent pas directement de son financement.**

Tous les crédits ont été utilisés, achat de petits matériels pour le solde.

Travaux immobiliers-restructurations

- Fruges- Hucqueliers :

Implantation sur le site de Fruges.

Au niveau immobilier, des fenêtres ont été posées sur tout le rez de chaussée, il y aurait lieu de réaménager le poste d'accueil et une demande de crédit a été faite pour la partie sécurisée et un problème d'accès pour les personnes handicapées qui serait résolu pour la fin de l'année...

Pour la partie travail, la direction évoque une spécialisation dépenses – recettes...qui permettrait aux 3 B 3 C suite à fusion d'effectuer leurs missions dans de bonnes conditions, mais dans les faits 4 agents présents suite à mutation...EDR à venir ? **Cette fusion semble plus motivée par le gain financier humain que par le gain professionnel. Une de plus....**

La femme de ménage sera contactée pour aménager si elle souhaite son temps de travail aux nouvelles conditions.

➤ Campagne les Hesdin -Hesdin-mission hospitalière Montreuil.

L'emploi de la mission hospitalière d'Hesdin sera transféré sur le site de Montreuil ainsi qu'un agent.

Suite au prochain passage d'un bureau de contrôle, la mairie devrait effectuer des travaux pour aménager les locaux mais de nombreux problèmes subsistent alors que ce projet nous est présenté :

présence d'un locataire dans le local d'habitation, faisabilité ou non des travaux envisagés, chauffage inadapté, porte d'accès du personnel et du garage, problèmes de stationnement...avec 4 mois de travaux prévisionnels.

Le CHS n'a pas rendu d'avis sur cette fusion car la direction n'a pu présenter de projet valable.

Contre les restructurations inutiles, mais sans être opposée à tout projet permettant aux agents de travailler dans de meilleures conditions, CFTC 62 déplore que la direction cherche à faire des restructurations avant même de savoir si la solution envisagée est viable ... nous en sommes vraiment très loin...

➤ Transfert du SIE de Lillers vers Béthune

5 emplois concernés ...dans un centre où il y a peu de place....à priori pas de travaux immobiliers...***on va pourvoir les chaises vides de Béthune.....et vider un peu plus Lillers.***

➤ Fusion des SIP Arras est-ouest

L'optique est de regrouper les services, cellules de mission foncière, de recouvrement...par contre pour les secteurs d'assiette, pour le moment pas de modification.....4 secteurs***No comment***

➤ Fusion de la trésorerie d'Isbergues et de Lillers-transfert du recouvrement SIP sur Lillers .

Le médecin de Prévention et l'inspecteur Santé Sécurité au Travail ont effectué une visite sur les sites d'Isbergues et de Lillers accompagné de l'assistant de Prévention.

Ils n'ont pas constaté de problèmes majeurs pour l'installation des futurs agents sur le site que ce soit pour la trésorerie ou le SIP.

Les locaux permettent d'accueillir les agents concernés, le CT confirmera ou non les transferts d'emplois. Il y aurait 4 agents pour la future cellule recouvrement et 2 emplois en plus à la trésorerie ce qui engendrerait de légers travaux (transformation du local courrier en bureau et aménagement du poste d'accueil pour les personnes handicapées).

CFTC 62 a rappelé à notre directeur que tous les emplois devaient être redistribués.... le CT risque malheureusement de donner un tout autre verdict.

➤ SPFE Arras Boulogne

Création d'une zone d'attente usagers face à l'enregistrement sur le site d'Arras. Si à terme St Pol devait intégrer les locaux....La direction reconnaît qu'il y aurait un problème de place.....***ou pourquoi réfléchir de suite pour faire naître un projet complet certes différé alors que l'on peut se préparer à un casse-tête plus tard....***

Questions diverses

- Arras CH : le transfert n'est finalement pas encore d'actualité, mais n'ayant pas fait de travaux depuis longtemps dans les locaux actuels, les conditions de travail s'en ressentent de plus en plus.
- Prochain CHS février 2017

Compte rendu de vos représentants CFTC DGFIP 62 au CHS-CT

Yann Plouviez

SIP de LILLERS

