

Pouvoir s'opposer, Toujours proposer !

Comité Hygiène et Sécurité et des conditions de Travail

Le Comité hygiène et sécurité et condition de travail s'est tenu dans les locaux de l'immeuble Brassart le 17 avril 2015.

Sous la présidence de M. Mathieu, Directeur Départemental des Finances Publiques de notre département.

La séance a été ouverte à 9h30 pour être clôturée à 16h00

Etaients présents à cette réunion, outre les représentants de l'administration, les représentants du personnel : Solidaires , FO DGFIP 62, CGT Finances Publiques, CFTC DGFIP 62 ; l'Inspecteur Santé, sécurité au travail ; les médecins de prévention ; les assistants de prévention ; les assistantes sociales et Mme HEROGUER secrétaire animatrice du CHSCT

L'ordre du jour du CHSCT est le suivant

- Désignation du comité et élection du secrétaire du comité
- Adoption du règlement intérieur du CHSCT
- Approbation des procès-verbaux des CHSCT des 01/07/2014 et 17/10/2014
- Bilan d'exécution des crédits 2014
- Bilan des actions de formations
- Note d'orientations nationales Santé Sécurité et Conditions de Travail 2015
- Point sur la réunion du groupe de travail du 16/03/2015
 - Registres Santé Sécurité au Travail
 - Rapports de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail et des Médecins de Prévention
 - Déclarations d'accidents de travail
 - Fiches de signalement
 - Fiches des risques professionnels
 - Bilan des exercices incendie 2014
- Propositions d'utilisation des crédits 2015
- DUERP et PAP 2015 – Bilan 2014
- Travaux immobiliers en cours et projets à venir
- Questions diverses.

Désignation du Comité et élection du secrétaire du Comité

Madame Mortelette Delphine a été réélue en sa qualité de secrétaire du CHSCT.

Adoption du règlement intérieur du CHSCT

Le règlement intérieur a été adopté à l'unanimité.

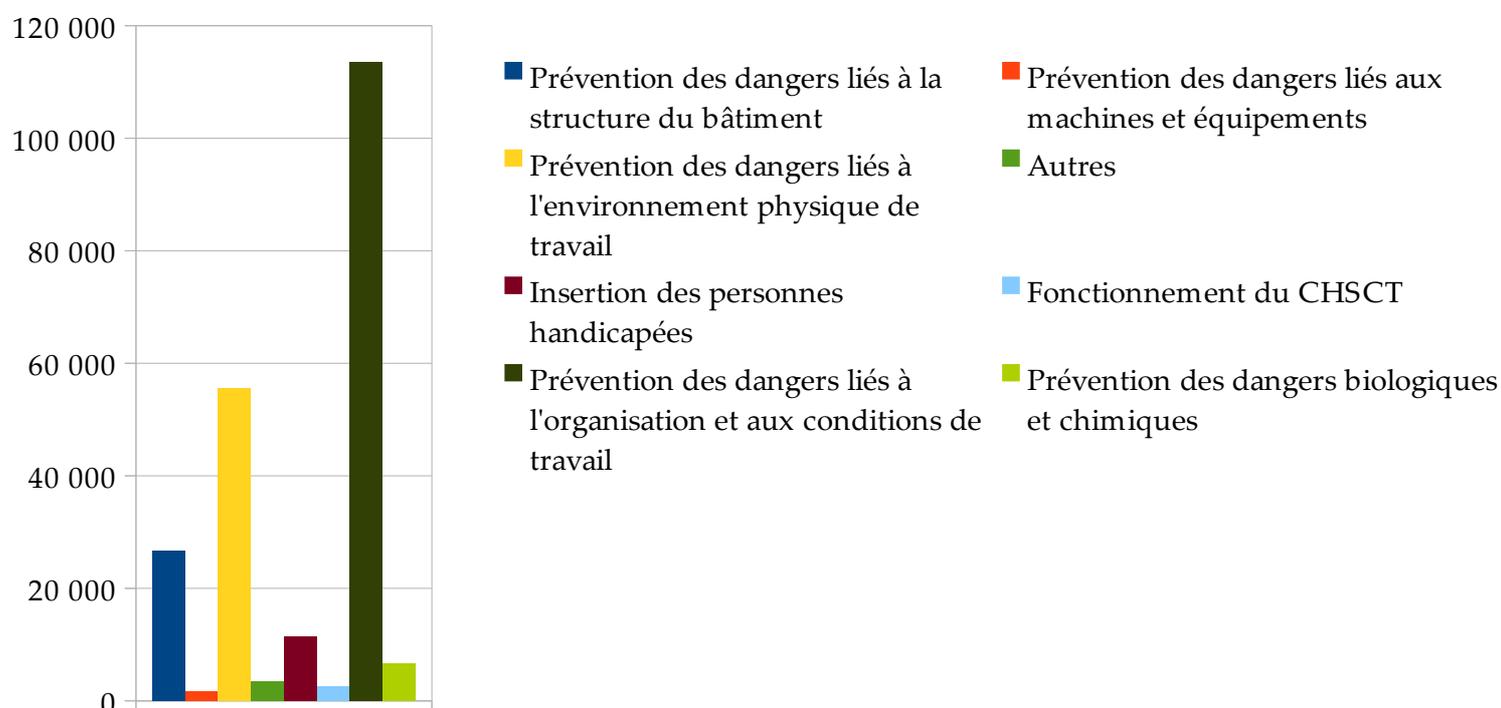
Approbation des procès-verbaux des CHSCT des 01/07/2014 et 17/10/2014

Le Directeur souhaiterait un allègement des PV pour la secrétaire. L'ensemble des OS s'y oppose afin de pouvoir garder par écrit « les engagements » du Directeur.
Les procès-verbaux n'appelant pas d'autres remarques ont été adoptés.

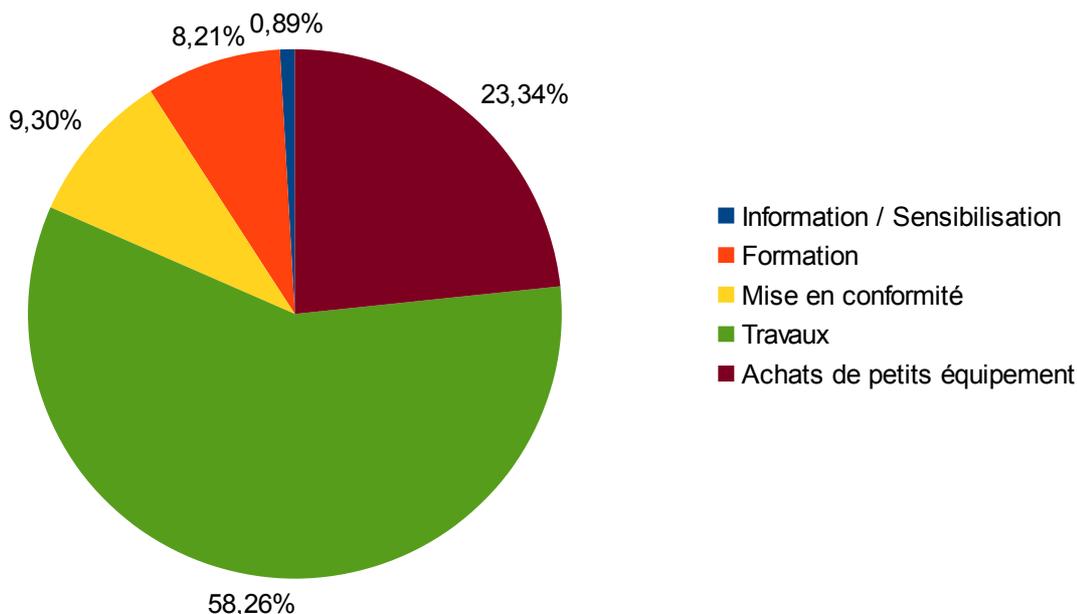
Bilan d'exécution des crédits 2014

BILAN D'EXCUTION DES CREDITS DU CHSCT DU PAS-DE-CALAIS

Année 2014 (en milliers d'Euros)



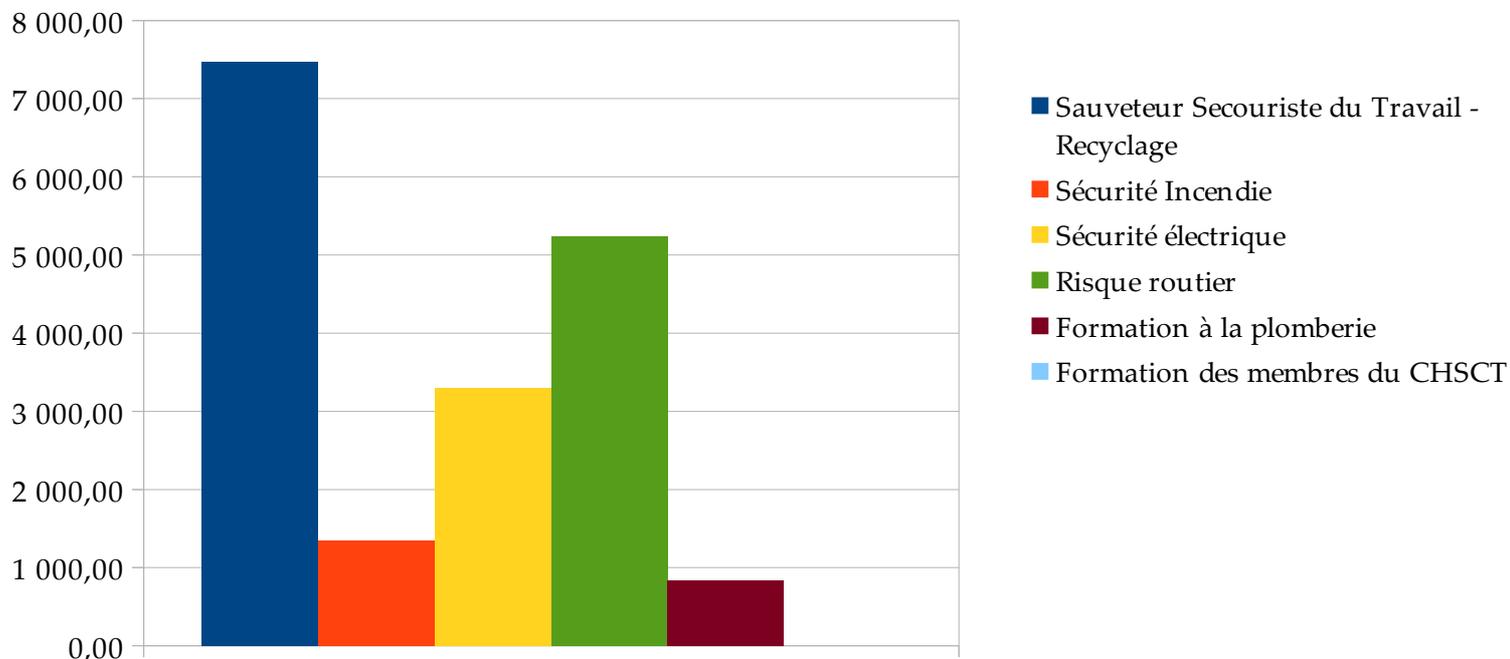
Bilan d'exécution des crédits du CHSCT du Pas de Calais en 2014 (par type de dépense)



Bilan des actions de formation 2014

BILAN DES FORMATIONS FINANCEES PAR LE CHSCT DU PAS-DE-CALAIS

Année 2014 (en milliers d'Euros)



Il est remarqué un trop grand absentéisme lors des formations, les OS demandent qu'il soit effectué une enquête afin d'en déterminer la raison.

Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais
Gabriel Gaillard, Secrétaire Départemental, R F Boulogne sur Mer (E M R 62)
 16 rue Victor Hugo, 62200 Boulogne sur Mer, 06 66 61 81 11
<http://062.cftc-tresor.fr>

Les orientations 2015

- L'évaluation et la prévention des risques professionnels doivent être au cœur de l'action des CHSCT
- Le CHSCT doit avoir les moyens d'accomplir l'ensemble de ses missions
- La mise en œuvre d'un accord-cadre portant sur les interventions ergonomiques
- La médecine de prévention (MP)

L'évaluation et la prévention des risques professionnels

Priorités d'actions

- Les risques liés aux déplacements et aux chutes
- Les risques liés à l'activité physique notamment la manutention
- Le risque d'agression au travail

Défauts de conformité réglementaire

- La suppression de la majeure partie des risques primaires constitue une priorité absolue (électricité, incendie, ...)

Prévention des RPS

- Mise à disposition d'outils : circulaire événements graves, guide méthodologique sur l'enquête du CHSCT à la suite d'un acte suicidaire.
- La présentation de chaque DUERP-PAP sera effectuée de manière à permettre la réalisation d'un diagnostic et d'un plan de prévention des RPS.
- Réalisation d'études visant à analyser les situations d'expositions décrites dans le DUERP et propositions de mesures de prévention efficaces (un cahier des charges sera diffusé au cours du 1^{er} semestre).

TMS

- Formation à la prévention des pathologies mécaniques (une expression des besoins « type » sera transmise aux secrétaires-animateurs pour l'adaptation locale)
- La réflexion se poursuivra sur la base du guide pratique réalisé par la DGAFP consacré à la prévention des TMS

Présentation du bilan annuel en CHSCT

- Une concertation ministérielle permettra dans le courant de l'année 2015 de fournir une trame de bilan (une partie sera consacrée à la prévention des RPS).

Tableaux de bord

- Issus de l'application informatique DUERP-PAP ils facilitent la réalisation du bilan annuel.

Le CHSCT doit avoir les moyens d'accomplir l'ensemble de ses missions

L'analyse du bilan ministériel SST

- Nécessité d'effectuer des visites du CHSCT
- D'améliorer l'analyse des accidents de service

Rappel de la directrice des ressources humaines dans la note du 20/12/2013

- Importance de la transmission des déclarations d'AT, refus d'aménagement de poste, fiches de risques professionnels, rapports de visite ISST et MP et suites données.

Des crédits

- Éligibilité des actions
- Budget 2015

La mise en œuvre d'un accord cadre sur les interventions ergonomiques

- Se donner les moyens d'augmenter le nombre et de diversifier la nature des interventions ergonomiques
- Présentation du marché et ses conditions d'emploi aux directions et aux CHSCT dès la signature de l'accord cadre ministériel.

Médecine de Prévention

- Aménagements de poste examinés en CHSCT :
 - en cas de refus par l'administration
 - en cas de besoin de financement
- Fiche de liaison
- Recrutement des Médecins de Prévention
- Gestion du temps médical (continuité de service et priorisation des tâches)

Point sur la réunion du groupe de travail du 19/02/2015

• Registres Santé Sécurité au Travail

Toutes les observations portées sur les registres Santé Sécurité au Travail ont été étudiées (108 dématérialisés, 4 papiers). Les signalements pour lesquels des solutions ont été apportées ont été archivés. De nombreux problèmes signalés ont été résolus ou sont en voie de l'être.

Après examen, il reste 63 observations en cours.

 N'hésitez pas à remplir ou faire remplir le registre en cas de besoin.

• Rapports de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail et des Médecins de Prévention

Il n'y a pas eu de nouvelle visite de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail et des Médecins de Prévention depuis le dernier groupe de travail.

• Déclarations d'accidents du travail

Il y a eu 5 accidents du travail depuis le dernier groupe de travail du mois de septembre qui n'appellent pas d'observation particulière.

• Fiches de signalement

Il y a 24 signalements depuis le dernier groupe de travail. 16 signalements font état d'injures, de menaces ou d'agressivité à l'encontre d'agents. 3 signalements mentionnent des dégradations de site (tags, détérioration de boîte aux lettres, vitre cassée). Les 5 autres signalements sont divers (accusations calomnieuses, usurpation d'identité, prise de photos d'un agent et de son véhicule, appel anonyme ayant déclenché l'intervention des pompiers, accusation verbale de concussion).

Des lettres ont été envoyées aux agents et aux agresseurs dans la majorité des cas. Un courrier a été envoyé au TGI d'Arras pour un cas de menace. Un dépôt de plainte a été effectué suite à des dégradations sur un site.

Au vu d'une fiche de signalement, la situation des agents du PRS d'Arras Diderot est mise en exergue en raison de la spécificité de leur métier : leurs bureaux sont situés en haut de l'escalier, sans aucune protection. Certains contribuables montent directement sans s'adresser à l'accueil.

① Chaque fiche est traitée et suivie à l'écoute de l'avis de l'agent, de ses souhaits.

• Fiches de risques professionnels

Elles ont été mises à jour par l'Assistant de Prévention, en collaboration avec les Médecins de Prévention. 447 agents ont été dénombrés comme étant soumis à des risques professionnels nécessitant une visite annuelle.

Il convient d'ajouter au tableau les agents du PCE et du CPS et de les comptabiliser.

• Bilan des exercices incendie 2014

19 exercices incendie ont été réalisés en 2014 pour 13 bâtiments. 6 sites ont réalisés 2 exercices, comme le prévoit, par ailleurs, la réglementation pour les sites de plus de 50 personnes.

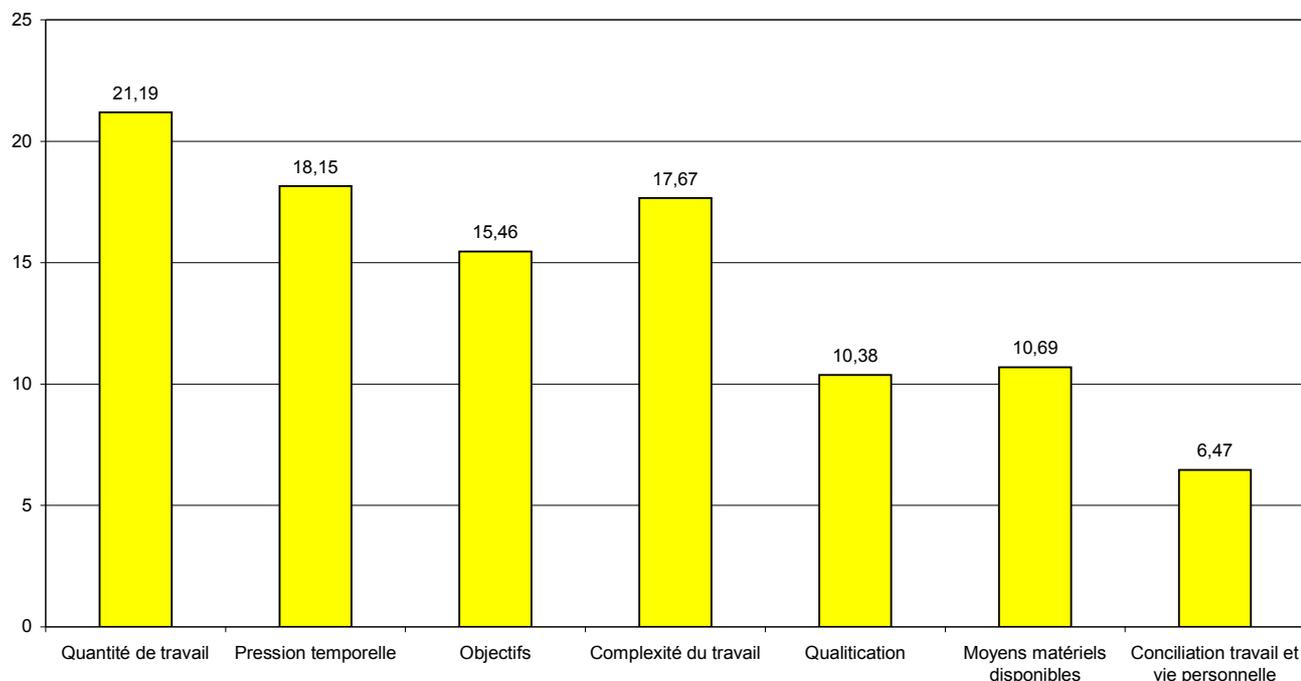
Propositions d'utilisation des crédits 2015

Plusieurs travaux ont obtenu l'aval du CHSCT pour être exécuté sur les crédits 2015 :

- Encapsulage des sols amiantés site de Montreuil
- Nettoyage // empoussièremment des sites d'Arras, Calais, Lens, Montreuil et St Pol.
- Vitrage sur banque pour le site de Calais pour des raisons d'hygiène.

DUERP et PAP 2015 – Bilan 2014

Répartition des agents exposés pour les situations d'exposition liées aux exigences du travail (16%)



Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais
Gabriel Gaillard, Secrétaire Départemental, R F Boulogne sur Mer (E M R 62)
16 rue Victor Hugo, 62200 Boulogne sur Mer, 06 66 61 81 11
<http://062.cftc-tresor.fr>

CFTC : le syndicat constructif

- 6 -

LES RISQUES SPECIFIQUES A CERTAINES UNITES DE TRAVAIL (conclusion suite à enquête)

UNITE DE TRAVAIL	PRINCIPAUX RISQUES
Brigade de vérification	Exigences du travail Exigences émotionnelles
Chargé d'accueil physique généraliste	Risques d'agression des agents en contact avec le public Exigences du travail Exigences émotionnelles
Chargé d'accueil physique spécialisé	Risques d'agression des agents en contact avec le public Exigences du travail Exigences émotionnelles
Chargé d'accueil téléphonique	Risques d'agression des agents en contact avec le public Exigences du travail Exigences émotionnelles
Chargé de la caisse et de la manipulation des fonds	Risques d'agression des agents en contact avec le public Exigences du travail Exigences émotionnelles
Ensemble des agents	Risques d'agression des agents en contact avec le public Risques routiers Travail sur écran Exigences du travail Exigences émotionnelles
Management opérationnel	Risques d'agression des agents en contact avec le public Risques routiers
Personnel de ménage	Risques liés à l'activité physique Glissades et chutes de plain-pied Chutes de hauteur
Personnel technique, d'entretien ou de manutention	Risques liés à l'activité physique Risques routiers Chutes de hauteur
Service administratif de Direction et de proximité	Risques liés à l'activité physique Risques d'agression des agents en contact avec le public Risques routiers Glissades et chutes de plain-pied Chutes de hauteur Travail sur écran Exigences du travail Exigences émotionnelles Autonomie et marges de manœuvre

LES ACTIONS PRIORITAIRES IDENTIFIEES PAR LE GROUPE DE TRAVAIL

Le groupe de travail a identifié dans le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) 20 axes d'actions prioritaires, dont la réalisation a été engagée dans l'année, qui ont donc été retenus dans le programme annuel de prévention.

① Le PAP ne comprend pas uniquement des actions recensées dans le DUERP et financés par le CHSCT mais également différentes opérations initiées par la Direction Départementale et pour lesquelles les financements sont assurés par les différents programmes budgétaires.

Les opérations validées dans le programme annuel de prévention concernent essentiellement des travaux relatifs à la sécurité des personnes et dépassent le cadre des simples maintenances et réparations.

Le CHSCT assure les actions en adéquation avec la note d'orientation ministérielle et les principes initiaux de ses compétences : l'urgence, l'exemplarité et la complémentarité.

Illustration de quelques unités de travail présentant des risques spécifiques.

UNITES DE TRAVAIL	MESURES DE PREVENTION
Agents en déplacement	·Formation au risque routier
Brigade de contrôle et de recherche	·Brassards d'identification pour intervention de nuit ·Valises pour transport du matériel informatique
Brigade de vérification	·Amélioration de l'ambiance lumineuse dans les bureaux par la pose de stores. ·Valises pour transport du matériel informatique.
Chargé d'accueil physique généraliste	·Sécurisation d'un guichet par l'installation d'un GAHU. ·Amélioration de l'ambiance thermique de deux guichets.
Chargé d'accueil physique spécialisé	·Amélioration de l'ambiance acoustique par la pose de faux plafonds et l'aménagement de la partie intérieure de l'espace caisse (gêne sonore du public et de l'activité simultanée des caissiers).
Chargé de la caisse et de la manipulation des fonds	·Pose de patins antidérapants sur les marches de l'escalier menant au coffre.
Ensemble des agents	·Remplacement d'un revêtement de sol très détérioré et encapsulage des sols amiantés. ·Isolation acoustique d'une gaine technique qui passe dans des bureaux ·Valises pour transport du matériel informatique ·Fourniture de chariots, d'escabeaux normalisés et de gel hydroalcoolique. ·Formation à la manipulation des extincteurs ·Formation au secourisme ·Amélioration de l'ambiance lumineuse et acoustique ·Installation de rideaux d'air chauds dans les halls d'accueil de 3 sites ·Réfection du réseau de chauffage ·Contrôle des structures en béton d'une façade et réfection des façades d'un immeuble (chute de morceaux de béton) ·Mise aux normes de sécurité et accessibilité aux personnes handicapées d'un ascenseur ·Remplacement d'un escalier de secours ·Vérification et remplacement du matériel d'extinction ·Remplacement d'alarmes anti-agression ·Fourniture et pose de stores
Personnel technique, d'entretien ou de manutention	·Sensibilisation à la conduite automobile
Service administratif de Direction et de proximité	·Dotation de panneaux « sol glissant » au personnel d'entretien
Transport de valeur	·Mise en place de transports de fonds

Le DUERP-PAP 2015 sera étudié au prochain CHSCT en juin.

Travaux immobiliers en cours et projets à venir

- Arras Diderot : 2^{ème} partie du ravalement des façades qui devrait se terminer pour fin juillet 2015.
- Arras Foch : travaux d'étanchéité de la toiture mi-juin /mi-juillet
- Arras Crinchon : maintenance problème d'étanchéité
- Bruay : transfert des boxes côté lumière
- Arras banlieue : déménagement prévu la semaine 22
- Boulogne : travaux de désamiantage avec une priorité pour le 2^{ème} étage compte tenu d'une réduction de budget.

Questions diverses

Hesdin : Suite au changement de Mairie, les négociations concernant les travaux ont repris. Le maire propose un transfert vers les bâtiments de la Gendarmerie. Mais ceux-ci ne sont pas adaptés et ils demandent beaucoup de travaux. Une étude sera réalisée sur la faisabilité du projet. En attendant il a été demandé au maire d'effectuer les travaux sur le local actuel avant un éventuel déménagement (qui ne pourrait être effectif que fin 2016 dans les meilleurs délais).

Hucqueliers : Rendez-vous est pris pour étudier le projet d'une réimplantation de nos locaux dans la médiathèque.

Arras CH : L'objectif est fixé à février 2016 pour un déménagement au 1^{er} étage du bâtiment administratif. On reste en attente de nouveaux plans suite aux 1^{ères} remarques.

Lens : Concernant les problèmes de parking, la Soginorpa n'a toujours pas donné de nouvelles.

Compte rendu de vos représentants CFTC DGFIP 62 au CHS-CT

Yann Plouviez

SIP de LILLERS

Clémentine Leuthreau-Cailleretz

PCE Arras



Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais
Gabriel Gaillard, Secrétaire Départemental, R F Boulogne sur Mer (E M R 62)
16 rue Victor Hugo, 62200 Boulogne sur Mer, 06 66 61 81 11
<http://062.cftc-tresor.fr>

CFTC : le syndicat constructif

- 9 -