



Comité Social d'Administration Local en formation spécialisée du 13 novembre 2023

Déclaration Liminaire de l'Alliance CFDT - CFTC

Monsieur le Président,

Les conclusions du rapport de l'enquête demandée par Gabriel Attal évoquent un paradoxe entre investissement des agents et mal-être.

Plus que jamais le dialogue social doit permettre d'améliorer nos conditions de travail, de mieux vivre au travail.

On ose nous parler de dialogue « rénové ». Pour autant le règlement intérieur de cette instance, déclinaison du RI ministériel et de réseau, va réduire le temps de préparation et de compte rendu indispensable à un dialogue constructif.

Si nous ne maîtrisons pas les sujets, comment en débattre ?

C'est donc cela le nouveau dialogue social ?

Enregistrement ou information ne sont pas pour l'alliance CFTC-CFDT 62 synonymes d'échanges, d'amélioration, de construction.

Les messages de remerciements, de félicitations sur notre engagement se suivent maiset ... ????

Cette FS doit être à l'écoute des agents, de leurs représentants si l'on a un réel souhait d'avancer au profit de tous.

La DGFIP ou comment résoudre les problèmes que nous nous sommes créés : Un exemple récent ?

GMBI, zéro contentieux ?

Prenons le temps de bien faire les choses ensemble et avançons ou imposez nous précipitamment et régressons.

Ce choix vous appartient, nous appartient.

Les représentant(e)s de l'Alliance CFDT – CFTC en C S A L

Frédérique Monchy

Titulaire

S I P de Lens

Yann Plouviez

Suppléant

P N C D de Béthune

Sébastien Duhamel

Expert

P C E d'Arras

